



Fragen für

Bewerbungsgespräche

VORLAGE



FRAGEN FÜR BEWERBUNGSGESPRÄCHE

Wir unterscheiden hier zwischen Fragen, die die **fachliche Eignung** und **Fachkompetenz** klären sollen, und persönlichen Fragen, mit denen du **mehr über den Menschen erfährst** und klären kannst ob er zu dir, deinem Team und in das Unternehmen passt.

Wir haben hier einige Fragen zusammengestellt, die für dich als **Inspiration** dienen sollen.

Grundsätzlich ist es immer wichtig, dass du die **Fragen** auf dich, die ausgeschriebene Position und das Unternehmen **anpasst**.

1 FACHLICHE FRAGEN

BEISPIELE AUS DEM BEREICH SOFTWARE ENTWICKLUNG

- › Was sind die Hauptunterschiede zwischen Programmiersprache 1 und Programmiersprache 2 und welche würde Sie für das Projekt x einsetzen?
- › Welches Entwicklungstool nutzen Sie am liebsten? Nutzen Sie das auch in Ihrer Freizeit?
- › Kennen Sie das Spiel Sudoku? Wie würden Sie eine Lösung dafür schreiben?

BEISPIELE AUS DEM BEREICH VERTRIEB

- › Erläutern Sie die Schritte, die Sie vom Beginn des Verkaufsprozesses bis zum Ende ausführen. Oder kurz: Beschreiben Sie einen typischen Verkaufsprozess.
- › Wie gehen Sie mit den Einwänden der Kunden um? Was ist Ihre Strategie, um Kunden zu überzeugen?
- › Was ist der beste Weg, eine Beziehung zu einem potenziellen Kunden aufzubauen?

BEISPIELE AUS DEM BEREICH ERZIEHUNG

- › Was unternehmen Sie bei Problemen mit den Eltern der Kinder?
- › Welche pädagogischen Schwerpunkte setzen Sie?
- › Was wissen Sie über Eingewöhnungsmethoden für Kinder?

ALLGEMEINE FACHLICHE FRAGEN

- › Können Sie Aufgaben priorisieren? Wenn ja, geben Sie bitte ein Beispiel.
- › Sind Sie stressresistent? Nennen Sie mir zwei Beispiele, wo sie das sein mussten und wie Sie das gemeistert haben?
- › Arbeiten Sie gerne im Team und welche Vor- und Nachteile sehen Sie im Teamplay?
- › Welche Techniken oder Werkzeuge nutzen Sie, um sich selbst zu organisieren?
- › Was würden Sie tun, wenn Sie wüssten, dass Sie Ihre Tagesaufgaben unmöglich alle schaffen können?

2

ÜBERFACHLICHE (PERSÖNLICHE) FRAGEN

ALLGEMEINE FRAGEN

- › Warum möchten Sie bei uns im Unternehmen anfangen und warum genau auf dieser Position?
- › Warum wollen Sie Ihren bisherigen Job aufgeben?
- › Was haben Sie an Ihrem vergangenen Job überhaupt nicht gemocht?
- › Wenn Sie für diese Position eingestellt werden, was tun Sie in den ersten drei Monaten? Und was mittelfristig in den nächsten 3-12 Monaten?
- › Was war der größte Fehler, den Sie in Ihrer Karriere gemacht haben und was haben Sie daraus gelernt bzw. würden Sie heute anders machen?
- › Welche drei positiven Charaktereigenschaften fehlen Ihnen?
- › Wie stellen Sie möglichst schnell Ihre Vertrauenswürdigkeit in Ihrem neuen Team unter Beweis?
- › Wie gehen Sie mit Veränderungen um?



FRAGEN ZUR PERSÖNLICHEN WEITERENTWICKLUNGS- UND LERNBEREITSCHAFT

Egal in welchem Alter ein Bewerber ist oder welche Erfahrung er mitbringt, jedes Unternehmen und jede Position ist anders, daher ist es wichtig heraus zu finden, wie **lernbereit** der Bewerber ist und auch wie weit und wohin er sich noch **entwickeln möchte**.

- Was haben Sie letzte Woche in Ihrer jetzigen Position gelernt?
- Was haben Sie sich in letzter Zeit selbst beigebracht?

- Was ist Ihr ultimativer Karriereaspekt?
- Wenn Sie frisch auf einer Position sind und das Gefühl haben an der ein oder anderen Stelle fachlich nicht weiter zu kommen, wie gehen Sie vor?
- Wenn ich Ihren ehemaligen Vorgesetzten fragen würde, welche Weiterbildung für Sie noch wichtig wäre – was würde er antworten?
- Wie würden Sie sich fühlen, wenn Sie für jemanden arbeiten müssten, der weniger weiß als Sie?

FRAGEN ZU DEN PERSÖNLICHEN WERTEN

Mit diesen Fragen kannst du viel über die persönlichen Werte des Gegenübers erfahren und ob er zum Team, zu dir und deiner Firma passt. Aber auch, ob er im Gespräch dir gegenüber sehr ehrlich ist.

- Was für ein Verhalten von Kolleginnen und Kollegen oder Arbeitsumfeld treibt Sie in den Wahnsinn bzw. womit können Sie ganz schlecht umgehen?
- Was schuldet ein Unternehmen seinen Mitarbeitern?
- Was motiviert Sie jeden Tag in Ihrem Beruf bzw. würde Sie bei uns motivieren? Oder auch: Wie motivieren Sie sich?
- Auf welche vollbrachte Leistung sind Sie besonders stolz? Oder auch: Was war Ihr größter Erfolg? Und worauf sind Sie besonders stolz?
- Gab es einen Menschen in Ihrer Laufbahn, der Sie verändert hat? Und wenn ja, wie?

- Was war die schwerste Entscheidung, die Sie in den vergangenen zwei Jahren treffen mussten?
- Wie behalten Sie ein Lächeln auf dem Gesicht während eines harten Tages?
- Was bedeutet Integrität für Sie?



Eine nette **Abschlussfrage** ist auch, die Person zu fragen, wie man sich als Interviewer(in) gemacht hat.

Zum einen kann es natürlich **nützliches Feedback** für dich sein und man bekommt auch ein Gespür, wie **direkt** die Person in einer solchen Situation ist.