

Wir unterscheiden hier zwischen Fragen, die die fachliche Eignung und Fachkompetenz klären sollen, und persönlichen Fragen, mit denen du mehr über den Menschen erfährst und klären kannst, ob er zu dir, deinem Team und in das Unternehmen passt.

Wir haben hier einige Fragen zusammengestellt, die für dich als Inspiration dienen sollen. Grundsätzlich ist es immer wichtig, dass du die Fragen auf dich, die ausgeschriebene Position und das Unternehmen anpasst.

Fachliche Fragen

Beispiele aus dem Bereich Software Entwicklung

- Was sind die Hauptunterschiede zwischen Programmiersprache 1 und Programmiersprache 2 und welche würde Sie für das Projekt x einsetzen?
- Welches Entwicklungstool nutzen Sie am liebsten? Nutzen Sie das auch in Ihrer Freizeit?
- Kennen Sie das Spiel Sudoku? Wie würden Sie eine Lösung dafür schreiben?

Beispiele aus dem Bereich Vertrieb

- Erläutern Sie die Schritte, die Sie vom Beginn des Verkaufsprozesses bis zum Ende ausführen. Oder kurz: Beschreiben Sie einen typischen Verkaufsprozess.
- Wie gehen Sie mit den Einwänden der Kunden um? Was ist Ihre Strategie, um Kunden zu überzeugen?
- Was ist der beste Weg, eine Beziehung zu einem potenziellen Kunden aufzubauen?

Allgemeine fachliche Fragen

- Können Sie Aufgaben priorisieren? Wenn ja, geben Sie bitte ein Beispiel.
- Sind Sie stressresistent? Nennen Sie mir zwei Beispiele, wo sie das sein mussten und wie Sie das gemeistert haben?
- Arbeiten Sie gerne im Team und welche Vor- und Nachteile sehen Sie im Teamplay?

Überfachliche (persönliche) Fragen

Allgemeine Fragen

- Warum möchten Sie bei uns im Unternehmen anfangen und warum genau auf dieser Position?
- Warum wollen Sie Ihren bisherigen Job aufgeben?
- Was haben Sie an Ihrem vergangenen Job überhaupt nicht gemocht?
- Wenn Sie für diese Position eingestellt werden, was tun Sie in den ersten drei Monaten? Und was mittelfristig in den nächsten 3-12 Monaten?

Fragen zur persönlichen Weiterentwicklungs- und Lernbereitschaft

Egal in welchem Alter ein Bewerber ist oder welche Erfahrung er mitbringt, jedes Unternehmen und jede Position ist anders, daher ist es wichtig herauszufinden, wie lernbereit der Bewerber ist und auch wie weit und wohin er sich noch entwickeln möchte.

- Was haben Sie letzte Woche in Ihrer jetzigen Position gelernt?
- Was haben Sie sich in letzter Zeit selbst beigebracht?
- Was ist Ihr ultimativer Karriereaspekt?

Fragen zu den persönlichen Werten

Mit diesen Fragen kannst du viel über die persönlichen Werte des Gegenübers erfahren und ob er zum Team, zu dir und deiner Firma passt. Aber auch, ob er im Gespräch dir gegenüber sehr ehrlich ist.

- Was für ein Verhalten von Kollegen oder Arbeitsumfeld treibt Sie in den Wahnsinn bzw. womit können Sie ganz schlecht umgehen?
- Was schuldet ein Unternehmen seinen Mitarbeitern?
- Was motiviert Sie jeden Tag in Ihrem Beruf bzw. würde Sie bei uns motivieren? Oder auch: Wie motivieren Sie sich?
- Auf welche vollbrachte Leistung sind Sie besonders stolz? Oder auch: Was war Ihr größter Erfolg? Und worauf sind Sie besonders stolz?

Tipp: Eine nette Abschlussfrage ist auch, den Bewerber zu fragen, wie man sich als Interviewer gemacht hat. Zum einen kann es natürlich nützliches Feedback für dich sein und man bekommt auch ein Gespür, wie direkt der Kandidat in einer solchen Situation ist.